

会員情報 **プラザ**

当欄は、大商会員の自社PRコーナーです。掲載内容の照会は、各社・団体へお願いします。また、取引は当事者間の責任で行って下さい。

□外国人人材採用サポート

アットジャパンプランニング(株)
☎06・6282・7591

弊社は、日本の人材不足の問題解決に貢献し、外国人労働者、企業、日本社会が“三方よし”となる事を目標にしています。



□新36協定届・就業規則変更届

香川廣幸労務行政事務組合事務所
☎06・6351・9769

新労基法等施行 年5日年休取得義務化 年休取得計画一覧表 年休付与管理簿 時間外労働の上限規制 新36協定届 これらの変更に伴う 就業規則の変更届等おまかせください。



□企業型DCと人事評価制度改革の動き

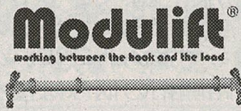
(株)ビギン・ワン
☎06・6345・8271

■法改正により変化した確定拠出年金制度 ■従業員拠出(マッチング利用)率を70%超へ ■投資教育を実施する会社メリット ■人事評価制度の誤解と新常識 ■評価者育成の考え方 ▶ 5月14日(火)13:30~15:30(受付13時)、大阪商工会議所404号会議室、要申込osaka@beginone.co.jp

□モジュリフト社の吊り天秤拡張

中村工業(株)
☎06・6551・3390

建築現場などで使用する吊り天秤で世界初のモジュラー式吊り天秤を開発したモジュリフト社と国内における総代理店契約を締結。重量物吊り上げ製品をトータルで対応。



当欄への掲載は1年度(4月~翌年3月)中1回限りで無料です。

【問合せ】広報企画担当☎6944・6324

※掲載号はご希望に添えないことがあります。

初めまして!

新入会員 **です**

当欄は大阪商工会議所に新たに入会された会員のPRコーナーです。掲載内容の照会は、各社・団体へお願いします。また、取引は当事者間の責任で行って下さい。

□【ヘッドハンティング会社】大阪支店開設

(株)プロフェッショナルバンク大阪支店
☎06・6444・7855

弊社プロフェッショナルバンク大阪支店では企業経営において、スピード向上に最も効果的な資源は、プロフェッショナル人材の登用であると考えております。優秀な人材の採用難が続く中、転職活動を行っている転職者とは異なるマーケットより企業様が求めている即戦力人

材を調査し、移籍に繋げる、ヘッドハンティング事業(年齢層30代~40代中心)を手掛けています。数年前より大阪を中心に西日本エリアのクライアント様からの依頼が増え、2018年4月より大阪支店を開設しております。情報交換含め、一度ご挨拶させて頂けたら幸いです。

工夫ある経営で頑張る会員さん

総合力で顧客の想いを伝え、成長に貢献する「情報加工会社」

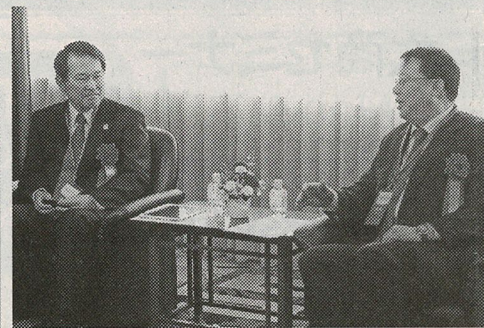


日常に潜んだ「ありそうでなかったもの」をカタチにします

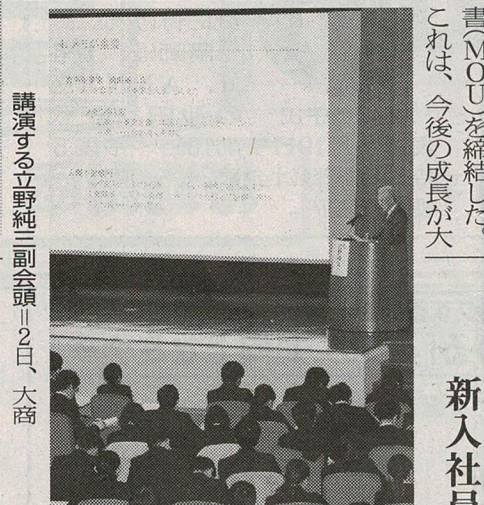
スージーラボ(阿倍野区、鈴木朋子社長)は、主婦である鈴木社長が「『ありそ



記事の全文は大商ホームページ(http://www.osaka.cci.or.jp/Kankoubutsu/Newsletter/334.pdf)に掲載。



①懇談する齋正省長(右)と尾崎裕会頭(左) ②MOUを締結し握手する于風委員長(左)と深野弘行委員長(右) =いずれも3月26日、大阪市中央区



講演する立野純三副会頭②日、大商

書(MOU)を締結した。これは、今後の成長が大

新入社員に向けて講演

大阪商工会議所は2日、会員企業などの新入社員を対象に「2019年度新入社員基礎講座」を開き、立野純三副会頭が「諸君に期待する」と題し、講演した。立野副会頭は「夢を持ち続け努力を怠ることなく、やればできると前向きにポテンシャルに挑戦す

な失敗を糧として倉庫工夫に取り組めば、イノベーションを生み個々の成長につながる」と熱いエールを送った。

また、仕事の進め方やビジネスマナーについての講義を実施、タレントのエド・はるみ氏が新入社員へ問いかけながら、コミュニケーションの意味やその重要性を話した。

英国の建設大学、政府関係総勢12人の視察団は英国で5日に初来阪の生産性や効率的に英国政府

建設業